

MT Etkinlik: Dr. Güner Gürtunca İSG Semineri

Madencilik Türkiye

Madencilik Türkiye Dergisi'nin MT Etkinlik hizmeti kapsamında organize edilen, ODTÜ

Maden Mühendisliği Bölümü çatısı altında ve Ideal İSG Şirketi sponsorluğunda, Dr. Güner Gürtunca tarafından verilen 'İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri' konulu seminer 26 Eylül 2013'te gerçekleştirildi.

Ülkemizi yıllardır Afrika, Avustralya ve ABD'de başarı ile temsil eden Dr. Güner Gürtunca, seminerde İSG yönetim sistemi modelini sunarak, sistemin çeşitli bileşenlerini tarif ettiği bir sunum gerçekleştirdi. Konuşmasında, başarılı bir İSG sistemi kurmak için takip edilmesi gereken uygulama adımlarının üzerinde duran Gürtunca, esprili ve samimi anlatım tarzı ile seminer katılımcılarının beğenisini kazandı.

Gürtunca konuşmasının başında, iş sağlığı ve güvenliğinde yeni uygulanmaya başlanan bir sistemi anlatacağını dinleyicilerle paylaşırken, bu yeni sistemin Amerika, Kanada ve Avustralya'da da yeni uygulanmaya başladığını belirtti. Gürtunca, Amerika'da iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeni çıkarılan kanunlar ile yapılan değişiklikler hakkında bilgiler verirken,



Dr. Güner Gürtunca

ortaya çıkan bu yeni sistemin çok basit ve maliyetli olmayan çalışmalar olduğunu da sözlere ekledi.

MT Etkinlik®

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü değiştirmemiz gerektiğinin üzerinde duran Gürtunca, bu kültür değişikliği ile üretim konusunun da paralel yürütüldüğünde çok şeyin değişeceğini altını çizdi.

Sürdürülebilir madencilik konusunda üç temel ilke üzerinde duran Gürtunca, önceliğin kar yapmak, ikinci ilkenin ise çevre sorumluluğunun üzerinde durulması olduğunu ifade etti. Çevre sorumluluğu konusunda dünyadan örnekler veren Gürtunca, özellikle Avustralya'da açık işletme yöntemi ile işletilmiş sahaların, yapılan rekültivasyon çalışmaları sonucunda kusursuz şekilde tekrar doğaya kazandırıldıklarını belirtti. Üçüncü ilkenin ise işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği olduğunu belirten Gürtunca, Londra ve New York borsasına kote ve büyük bir şirket olmanın yolunun bu üç ilkeyi sağlamaktan geçtiğinin altını çizdi.

Amerika'da yaşanan maden kazalarından örnekler veren Gürtunca, meydana gelen kazalar sonucunda şirket yöneticilerinin aldığı hapis cezaları, şirketlere yüklenen ekonomik yaptırımlar ve tüm bu yaptırımlar sonucunda iflas edip kapanan bu şirketlerin hikayelerini de dinleyicilerle paylaştı.

Gürtunca, Avustralya'daki mahkemelerin, bir maden kazası sonucu yaralanan ya da ölen bir kişi olduğunda maden müdürlerini, suçsuzluklarını ispatlayıncaya kadar suçlu saydığını belirtirken, maden müdürünün suçsuzluğunu ispatlaması için de en son teknolojiyi ve en son sistemleri kullandığını, çalışanların eğitimlerini eksiksiz tamamladığını kanıtlaması gerektiğini belirtti.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün gelişmesinde, yabancı şirketlerin yaptıkları çalışmaların etkisi olduğunun altını çizen Gürtunca, bu durumun yerli şirketlere de örnek olduğunu vurguladı.

İş sağlığı ve güvenliğinde ilk işin, konuya patronu inandırmak olduğunu belirten Gürtunca, "İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Yönetim Sistemi" (Mining Safety Health Management System - MSHMS) hakkında ki düşüncelerini katılımcılarla paylaştı. Yeni uygulanmaya başlanan bu sistemin sadece madencilikte değil diğer sektörlerde de kullanıldığının altını çizen Gürtunca, kendisinin de bu sistemi madencilik için uyarladığını belirtti.

"İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Yönetim Sistemi"nin, bir şirkette faaliyete geçirilmesi için her şirketin öncelikle bir iş sağlığı ve güvenliği politikası belirleyip bunu yazılı hale getirmesi gerektiğini aktaran Gürtunca, hemen ardından yazılı olarak sıralanmış düşüncelerin uygulanmaya geçirilmesi için hedeflerin belirlenmesi gerektiğine de dikkat çekti.



varsa şirket yönetim kuruluna hesap vermesi gerektiğini de belirtti. Görtunca, bu çalışmaların üst yönetim tarafından disiplinle devam ettiğini gören çalışanların da (işçiler - mühendisler vs.) iş sağlığı ve güvenliği konusunda düşünceleri ve hareketlerinin olumlu yönde değişeceğini sözlerine ekledi.

Son yıllarda Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışmalar hakkında da görüşlerini ortaya koyan Görtunca, bu değişikliklerin oluşmasında Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne girme çabalarının etkili olduğunu belirtti.

Görtunca, özellikle iş sağlığı ve güvenliğinde en önemli olgunun iş sağlığı ve güvenliği kültürüne sahip olmak olduğunu altını ısrarla çizerken, bu kültürün gelişmesinin de yöneticilerden geçtiğini belirtti. İşçinin bu kültürü kazanmasında, işverene ve yöneticilere çok iş düştüğünü de aktaran Görtunca, Türkiye'nin bu konuda daha yolun çok başında olduğunu sözlerine ekledi.

Ülkemizde madenlerde meydana gelen kazaların engellenmesinin bugün madenlerimizde kullanılan düşük teknolojiyle mümkün olmadığını söyleyen Görtunca, artık sektör olarak teknolojik yetersizlik bahanesinin arkasına sığınamayacağımızı da belirtti. Görtunca, bu konuda dünyada meydana gelen kazalardan örnekler de vererek, ucuz ve yetersiz teknoloji ile üretim yaparken kaza yaşayan madenlerin hikayelerini dinleyicilere aktardı.

"İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Yönetim Sistemi"nde belirlenen hedeflerin hayata geçirilmesi için bir plan ortaya koyulması gerektiğini vurgulayan Görtunca, bu planların da zaman içinde hayata geçirilmesi gerektiğini ifade etti. Görtunca, sistem hayata geçirildikten sonra bu sistemin işleyişinin gözlenmesi, aynı zamanda ölçümler yapılması gerektiğine de vurgu yaptı.

Meslek hastalıkları ile ilgili de bilgiler veren Görtunca, Türkiye'de ve dünyada devletlerin meslek hastalıklarına yaklaşımları hakkında örnekler verdi.

"İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Yönetim Sistemi" uygulanması aşamasında sistemin yönetiminden sorumlu kişinin 3 - 6 ayda bir iş sağlığı ve güvenliği toplantıları yapması gerektiğini söyleyen Görtunca, sorumlu kişinin (bu patron olabilir), eğer

Görtunca seminer kapsamında; iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tanımı, İSG modeli, İSG stratejik unsurları, İSG önemli etkinlikleri, bir madencilik organizasyonunda İSG uygulanması ve güvenlik kültürü konularına da yer verdi.

Konferansın son bölümü soru cevap şeklinde geçerken, Görtunca, konuşmasını "İşveren olarak sağlıklı şekilde işe gelen çalışanı işten yine emniyetli ve sağlıklı şekilde evine gönderdiğimizde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda başarılı sayılırız. Eğer bu şartlarını yerine getiremiyorsak, iş yerini kapatıp gitmemiz lazım." sözleriyle noktaladı.

Katılımcılar, konferansı başından sonuna kadar büyük bir merak ve konsantrasyonla takip ederken, günümüzün önemli konularından biri hakkında, önemli bir isimden, iş sağlığı ve güvenliğini dinlemenin heyecanını ve mutluluğunu yaşadılar. ■

